

**แบบสอบถาม"อิทธิพลการรับรู้โครงสร้างเป้าหมายที่มีต่อผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน  
สังกัดมหาวิทยาลัย โดยมีเป้าหมายเชิงสัมฤทธิ์และความยึดมั่นผูกพันในงานเป็นตัวแปรส่งผ่าน"**

**คำชี้แจง**  
แบบสอบถามฉบับนี้มี 5 ตอน ได้แก่ ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ตอนที่ 2 การรับรู้โครงสร้างเป้าหมาย ตอนที่ 3 การตั้งเป้าหมายเชิงสัมฤทธิ์ ตอนที่ 4 ความยึดมั่นผูกพันในงาน ตอนที่ 5 ผลการปฏิบัติงาน แบบสอบถามฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของปริญญาโทของนิสิตหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาประยุกต์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความกรุณาจากท่านในการตอบแบบสอบถามด้วยความเป็นจริงและตามความคิดเห็นของท่านอย่างครบถ้วนในทุกข้อคำถาม ทั้งนี้ผลจากการตอบผู้วิจัยจะเก็บเป็นความลับ และ ไม่กระทบต่อการทำงานหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ท่าน โดยจะนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการวิจัย และนำเสนอผลการวิจัยเป็นภาพรวมเท่านั้น งานวิจัยนี้ได้ผ่านคณะกรรมการพิจารณางานวิจัยที่ทำในมนุษย์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ รหัสโครงการ SWUEC 292/58

วารุณี ทองดี ผู้วิจัย

**ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม**

คำชี้แจง ทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน  ให้ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ  1) ชาย  2) หญิง
2. อายุ ..... ปี
3. ระดับการศึกษา  1) ต่ำกว่าปริญญาตรี  2) ปริญญาตรี  3) ปริญญาโท  4) ปริญญาเอก
4. อายุงาน ..... ปี

**ตอนที่ 2 การรับรู้โครงสร้างเป้าหมาย**

คำชี้แจง ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องทับตัวเลขให้ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่าน (โปรดตอบให้ครบทุกข้อ)

ท่านเห็นด้วยกับข้อความต่อไปนี้ในระดับใด	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
1. คณะฯ ให้ความสำคัญกับการเรียนรู้สิ่งที่เกี่ยวข้องกับงานที่ท่านปฏิบัติ	1	2	3	4	5
2. คณะฯ มีการจัดอบรมเพื่อทำให้เกิดการเรียนรู้ในงานที่ท่านปฏิบัติ	1	2	3	4	5
3. สภาพแวดล้อมของคณะฯ เอื้อต่อการเรียนรู้ในการปฏิบัติงานของท่าน	1	2	3	4	5
4. คณะฯ มีการจัดการความรู้ในประเด็นที่ตรงกับความต้องการของท่าน	1	2	3	4	5
5. คณะฯ ต้องการให้ท่านมีความเข้าใจในงานที่ท่านปฏิบัติเป็นอย่างดี	1	2	3	4	5
6. หากท่านไม่เข้าใจเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติ ท่านจะได้รับการสนับสนุนการทำงานจากคณะฯ เมื่อท่านไม่เข้าใจลักษณะงานที่ปฏิบัติ	1	2	3	4	5
7. คณะฯ ให้ความสำคัญกับทักษะ และความเข้าใจในเนื้องานที่ท่านปฏิบัติ	1	2	3	4	5